

# 大陽日酸エンジニアリング株式会社

## 行動計画

### 1. 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日まで

### 2. 当社の課題

女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。

### 3. 目標と取り組み内容

#### ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標：これまで女性の技術系職種の配置がなかった事業所3か所以上に、新たに技術系の女性社員をそれぞれ1人以上配置することを目標とする。

<取組内容>

- 【2021年4月～】 部門長ヒアリング等により女性を配置する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 【2022年4月～】 配属可能な課室を決定、配属予定者に必要な研修を実施する。
- 【2023年4月～】 配属を実施。以後定期的にフォローアップを実施する。

#### ② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標：平均有給休暇取得日数10日以上

<取組内容>

- 【2021年4月～】 四半期毎に取得状況を部門長に発信し、有給休暇取得を推進する
- 【2021年4月～】 各管理職に対して部下への声掛けを依頼し、取得しやすい環境の形成に努める。